

GRIスタンダード対照表

■各レポートへのリンク

- ▶ [CSR・SDGsサイト トップページ](#)
- ▶ [SDGsコミュニケーションブック2020](#)
- ▶ [ESGデータブック2020](#)
- ▶ [2020年3月期有価証券報告書](#)
- ▶ [コーポレートガバナンス報告書](#)

GRIスタンダード	開示項目		掲載ページ
GRI 102: 一般開示事項 2016	1. 組織のプロフィール		
	102-1	組織の名称	●コーポレートサイト 企業情報>会社概要> 商号
	102-2	活動、ブランド、製品、サービス	●ESGデータブック2020 P2：会社基本情報>当社グループの商流概要、当社セグメント概要 ●2020年3月期有価証券報告書 P6-9：3. 事業の内容
	102-3	本社の所在地	●ESGデータブック2020 P2：会社基本情報>所在地
	102-4	事業所の所在地	●コーポレートサイト 企業情報> SGホールディングスグループについて ●2020年3月期有価証券報告書 P10-12：4. 関係会社の状況
	102-5	所有形態および法人格	●コーポレートサイト 企業情報>会社概要> 商号
	102-6	参入市場	●コーポレートサイト 企業情報> SGホールディングスグループについて ●2020年3月期有価証券報告書 P6-9：3. 事業の内容 P10-12：4. 関係会社の状況
	102-7	組織の規模	●ESGデータブック2020 P16：人材の状況 ●2020年3月期有価証券報告書 P57-60：1. 連結財務諸表等
	102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	●ESGデータブック2020 P16：人材の状況
	102-9	サプライチェーン	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>マテリアリティの考え方> 事業領域上のリスク CSR・SDGs>7つの重要課題>サステナブル調達の推進> お取引先の管理・啓発に関する方針
	102-11	予防原則または予防的アプローチ	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進> 方針・体制
	102-12	外部イニシアティブ	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>気候変動> 気候変動に関する方針 CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>ダイバーシティ & インクルージョン> ワークライフマネジメントに関する取り組み CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>労働慣行>働き方改革に関する体制> 労働基準のフレームワークに関するイニシアティブ ●SDGsコミュニケーションブック2020 P3：SGホールディングスグループとSDGs

	102-13	団体の会員資格	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>気候変動>気候変動に関する取り組み>気候変動への政策決定者との直接的なエンゲージメント
2. 戦略			
	102-14	上級意思決定者の声明	●CSR・SDGsサイト トップコミットメント>会長メッセージ、社長メッセージ ●SDGsコミュニケーションブック2020 P2：ごあいさつ、社長メッセージ
	102-15	重要なインパクト、リスク、機会	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>マテリアリティの考え方 CSR・SDGs>7つの重要課題 CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>気候変動>気候変動に関する方針 CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>人権の尊重>人権に関する取り組み>事業に特有の顕著な人権問題の特定 ●2020年3月期有価証券報告書 P19-24：2. 事業等のリスク
3. 倫理と誠実性			
	102-16	価値観、理念、行動基準・規範	●ESGデータブック2020 P2：重要なポリシー・方針 ●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>方針・体制
	102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コンプライアンス>コンプライアンス・ホットライン
4. ガバナンス			
	102-18	ガバナンス構造	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コーポレートガバナンス>コーポレートガバナンスに関する体制
	102-19	権限移譲	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>CSR推進体制 CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>方針・体制 CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コーポレートガバナンス>コーポレートガバナンスに関する体制
	102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>CSR推進体制 CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>方針・体制 CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コーポレートガバナンス>コーポレートガバナンスに関する体制
	102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>方針・体制 CSR・SDGs>CSR推進体制>国内グループCSR担当者会議 CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コーポレートガバナンス>コーポレートガバナンスに関する体制

102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	●2020年3月期有価証券報告書 P39-43: 4. コーポレート・ガバナンスの状況等>(1)コーポレート・ガバナンスの概要>②企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由、③企業統治に関するその他の事項 P44-48: (2)役員状況 ●コーポレートガバナンス報告書 P4-5: 1. 機関構成・組織運営等に係る事項
102-23	最高ガバナンス機関の議長	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コーポレートガバナンス>コーポレートガバナンスに関する体制 ●2020年3月期有価証券報告書 P39-40: 4. コーポレート・ガバナンスの状況等>(1)コーポレート・ガバナンスの概要>②企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	●2020年3月期有価証券報告書 P39-40: 4. コーポレート・ガバナンスの状況等>(1)コーポレート・ガバナンスの概要>②企業統治の体制の概要及び当該体制を採用する理由 ●コーポレートガバナンス報告書 P2: 補充原則4-11①. 取締役会全体のバランスや多様性
102-25	利益相反	●コーポレートガバナンス報告書 P1: 1. 基本的な考え方>コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示>原則1-4. 政策保有株式 P2: 補充原則4-11②. 取締役・監査役の兼任状況 P2: 2. 資本構成>大株主の状況 P4: 1. 機関構成・組織運営等に係る事項
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>CSR推進体制 CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コーポレートガバナンス>コーポレートガバナンスに関する体制 ●コーポレートガバナンス報告書 P7: 2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要）、3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>ダイバーシティ & インクルージョン>D&Iに関する取り組み>女性のキャリア支援や風土改革 ●コーポレートガバナンス報告書 P2: 補充原則4-14②. 取締役・監査役に対するトレーニングの方針
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	●コーポレートガバナンス報告書 P2: 補充原則4-11③. 取締役会全体の実効性に関する分析・評価
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>CSR推進体制 CSR・SDGs>マテリアリティの考え方 CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コーポレートガバナンス>コーポレートガバナンスに関する体制 CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>リスクマネジメント・情報セキュリティ>リスクマネジメント/BCPに関する体制 ●コーポレートガバナンス報告書 P9: 1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

	102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>CSR推進体制 CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コーポレートガバナンス>コーポレートガバナンスに関する体制 CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>リスクマネジメント・情報セキュリティ>リスクマネジメント/BCPに関する体制 ●コーポレートガバナンス報告書 P9：1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況
	102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>CSR推進体制 ●ESGデータブック2020 P22：1. コーポレート・ガバナンス>主な会議体の開催状況
	102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>CSR推進体制
	102-33	重大な懸念事項の伝達	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>CSR推進体制 CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コーポレートガバナンス>コーポレートガバナンスに関する体制 CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>リスクマネジメント・情報セキュリティ>リスクマネジメント/BCPに関する体制 ●コーポレートガバナンス報告書 P7：2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要）
	102-35	報酬方針	●コーポレートガバナンス報告書 P1：1. 基本的な考え方>コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示>原則3-1. 情報開示の充実 P6-7：インセンティブ関係 P7：取締役報酬関係
	102-36	報酬の決定プロセス	●コーポレートガバナンス報告書 P1：1. 基本的な考え方>コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示>原則3-1. 情報開示の充実
	102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	●コーポレートガバナンス報告書 P7：取締役報酬関係
5. ステークホルダー・エンゲージメント			
	102-40	ステークホルダー・グループのリスト	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コーポレートガバナンス>コーポレートガバナンスに関する方針
	102-42	ステークホルダーの特定および選定	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コーポレートガバナンス>コーポレートガバナンスに関する方針

102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>安全・安心なサービスの提供 >品質>品質に関する取り組み>お客さまの声を活かす仕組み(佐川急便) CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>労働慣行>従業員エンゲージメントに関する取り組み CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>労働慣行>風土改革への取り組み CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>人権の尊重>人権に関する取り組み>人権上のリスクと影響を検証するためのステークホルダーエンゲージメント CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>気候変動>気候変動に関する取り組み>気候変動への政策決定者との直接的なエンゲージメント CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>自然との共生>自然との共生に関する取り組み>次世代への環境啓発、従業員への環境啓発 ●コーポレートガバナンス報告書 P8：株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>安全・安心なサービスの提供 >品質>品質に関する取り組み>お客さまの声を活かす仕組み(佐川急便) CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>労働慣行>従業員エンゲージメントに関する取り組み 風土改革への取り組み
6. 報告実務			
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体		●2020年3月期有価証券報告書 P10-12：4. 関係会社の状況
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定		●ESGデータブック2020 P2：編集方針
102-47	マテリアルな項目のリスト		●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの需要課題 CSR・SDGs>マテリアリティの考え方>特定したCSR重要課題
102-50	報告期間		●SDGsコミュニケーションブック2020 裏表紙 ●ESGデータブック2020 P2：編集方針
102-51	前回発行した報告書の日付		前回：2019年9月発行、次回：2021年10月発行予定
102-52	報告サイクル		年1回発行
102-53	報告書に関する質問の窓口		●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>ライブラリ>SDGsコミュニケーションブック2020>アンケートご協力をお願い ●ESGデータブック2020 P25：ESGデータブックの内容に関するご意見・お問い合わせ先の記載
102-55	GRI内容索引		●GRIスタンダード対照表（本表）
102-56	外部保証		●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>第三者意見 ●ESGデータブック2020 P26-27：温室効果ガス排出量 検証報告書

GRIスタンダード	開示項目		掲載ページ
GRI 103: マネジメント 手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>マテリアリティの考え方 CSR・SDGs>7つの重要課題
	103-2	マネジメント手法とその要素	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>トップコミットメント>会長メッセージ、社長メッセージ CSR・SDGs>マテリアリティの考え方 CSR・SDGs>7つの重要課題 CSR・SDGs>CSR推進体制 7つの重要課題別の開示 CSR・SDGs>7つの重要課題> 1. 安全・安心なサービスの提供> ・交通安全>交通安全に関する方針、体制、目標・結果 ・労働安全衛生>労働安全に関する方針、体制、目標と実績 ・品質>品質に関する方針、体制、目標と実績、品質に関する取り組み>お客さまの声を活かす仕組み（佐川急便） 2. 環境に配慮した事業推進> ・気候変動>気候変動に関する方針、体制、目標と実績 ・資源循環>資源循環に関する方針、目標と実績 ・自然との共生>自然との共生に関する方針 3. 個性・多様性を尊重した組織づくり> ・人権の尊重>人権に関する方針、体制、企業の慣行への人権尊重のコミットメント ・労働慣行>労働慣行に関する方針、目標と実績、労働基準に関する方針、現地雇用に関するコミットメント、最低賃金を支持する方針、過重労働時間の削減に取り組む方針、結社の自由に関する権利を支持する方針 ・ダイバーシティ&インクルージョン>ダイバーシティ&インクルージョンに関する方針、体制、目標と実績 4. 総合物流ソリューションによる新しい価値の創造> ・進化した物流ソリューション>方針、体制、目標と実績 ・デジタル化と最新技術>デジタル化の推進と最新技術の導入に関する方針、体制、目標と実績 5. 地域社会への貢献>地域貢献に関する方針、体制、目標と実績 6. サステナブル調達の推進>お取引先の管理・啓発に関する方針、体制、目標・実績 7. 責任ある経営基盤の構築> ・コーポレートガバナンス>コーポレートガバナンスに関する方針、体制 ・コンプライアンス>コンプライアンスに関する方針、体制、目標と実績 ・リスクマネジメント・情報セキュリティ>リスクマネジメント/BCPに関する方針、体制、目標と実績 ・リスクマネジメント・情報セキュリティ>情報セキュリティに関する方針、体制、目標と実績 ●ESGデータブック2020 P2：重要なポリシー・方針

	103-3	マネジメント手法の評価	●CSR・SDGsサイト 7つの重要課題別の開示 CSR・SDGs>7つの重要課題> 1. 安全・安心なサービスの提供> ・交通安全>交通安全に関する目標・結果 ・労働安全衛生>労働安全に関する目標と実績 ・品質>品質に関する目標と実績、品質に関する取り組み>品質項目の遵守（佐川急便）、お客さまの声を活かす仕組み（佐川急便） 2. 環境に配慮した事業推進> ・気候変動>気候変動に関する目標と実績 ・資源循環>資源循環に関する目標と実績 3. 個性・多様性を尊重した組織づくり> ・労働慣行>労働慣行に関する目標と実績、従業員エンゲージメントに関する取り組み、風土改革への取り組み ・ダイバーシティ&インクルージョン>ダイバーシティ&インクルージョンに関する目標と実績、D&Iに関する取り組み>ダイバーシティアワード、ワークライフマネジメントに関する取り組み>休暇取得率向上への取り組みと多様な休暇制度の整備 4. 総合物流ソリューションによる新しい価値の創造> ・進化した物流ソリューション>進化した物流ソリューションに関する目標と実績 ・デジタル化と最新技術>デジタル化の推進と最新技術の導入に関する目標と実績 5. 地域社会への貢献>地域貢献に関する目標と実績 6. サステナブル調達の推進>お取引先の管理・啓発に関する目標・実績 7. 責任ある経営基盤の構築> ・コーポレートガバナンス>監査>内部監査 ・コンプライアンス>コンプライアンスに関する目標と実績 ・リスクマネジメント・情報セキュリティ>リスクマネジメント/BCPに関する目標と実績 ・リスクマネジメント・情報セキュリティ>情報セキュリティに関する目標と実績、情報セキュリティに関する取り組み>セキュリティアセスメント CSR・SDGs>各種表彰・認定 ●ESGデータブック2020 P3：1. 環境>環境マネジメントシステムの取得状況 P12：1. 労働安全衛生>労働安全衛生マネジメントの取得状況
--	-------	-------------	--

GRIスタンダード	開示項目		掲載ページ
GRI 201: 経済 パフォーマンス 2016	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>社会課題に対する認識 CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>気候変動 CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>リスクマネジメント・情報セキュリティ>リスクマネジメント／BCPに関する体制>大規模災害・事故に対するBCM・BCP ●ESGデータブック2020 P10：環境会計
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	●2020年3月期有価証券報告書 P57-60：1. 連結財務諸表等
GRI 202: 地域経済での 存在感 2016	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>労働慣行>最低賃金を支持する方針
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>労働慣行>現地雇用に関するコミットメント
GRI 203: 間接的な 経済的 インパクト 2016	203-1	インフラ投資および支援サービス	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>地域社会への貢献 ●SDGsコミュニケーションブック2020 P17-18：レジリエンス ●ESGデータブック2020 P18：地域社会への貢献>目標と実績
GRI 205: 腐敗防止 2016	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>腐敗防止 ●ESGデータブック2020 P25：腐敗防止
GRI 207: 税務 2019	207-1	税務へのアプローチ	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コンプライアンス>コンプライアンスに関する取り組み>税の透明性に関する方針・税務コンプライアンスと公平性
	207-4	国別の報告	●2020年3月期有価証券報告書 冊子全体

GRIスタンダード	開示項目		掲載ページ
GRI 301: 原材料 2016	301-1	使用原材料の重量または体積	●ESGデータブック2020 P7: 3. 資源循環>原材料投入量
	301-2	使用したリサイクル材料	●ESGデータブック2020 P7: 3. 資源循環>原材料投入量
	301-3	再生利用された製品と梱包材	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>資源循環> エコユニフォームの採用
GRI 302: エネルギー 2016	302-1	組織内のエネルギー消費量	●ESGデータブック2020 P10-11: 6. 環境会計>環境パフォーマンス・環境保全効果
	302-3	エネルギー原単位	●CSR・SDGsサイト CSR (企業の社会的責任) >環境への取り組み>環境データ>投入している資源の量 (INPUT) > 総エネルギー投入量
	302-4	エネルギー消費量の削減	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>気候変動> 気候変動に関する取り組み CSR (企業の社会的責任) >環境への取り組み>環境データ> 削減効果 (佐川急便のみ)
GRI 303: 水と排水 2018	303-3	取水	●CSR・SDGsサイト CSR (企業の社会的責任) >環境への取り組み>環境データ>投入している資源の量> 水資源投入量 (佐川急便のみ) ●ESGデータブック2020 P8: 取水量
	303-4	排水	●ESGデータブック2020 P8: 排水量
GRI 304: 生物多様性 2016	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>環境に配慮した事業推進>自然との共生> 森林保全
GRI 305: 大気への排出 2016	305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	●ESGデータブック2020 P4-5: 2. 気候変動>温室効果ガス (GHG) 排出量
	305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	●ESGデータブック2020 P4-5: 2. 気候変動>温室効果ガス (GHG) 排出量
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	●ESGデータブック2020 P4-5: 2. 気候変動>温室効果ガス (GHG) 排出量
	305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	●ESGデータブック2020 P4: 2. 気候変動>温室効果ガス (GHG) 排出量
	305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>環境に配慮した事業推進>気候変動>気候変動に関する取り組み> 環境に配慮した車両の導入、モーダルシフト、LED照明への転換促進 CSR (企業の社会的責任) >環境への取り組み>環境データ>削減効果> 温室効果ガス (GHG) 排出削減量 (佐川急便のみ) 、 モーダルシフトによる大型トラック減便数 ●ESGデータブック2020 P9: 5. 環境に配慮した輸配送
	305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	●ESGデータブック2020 P9: 4. 汚染防止>化学物質の排出量

GRI 306: 排水および 廃棄物 2016	306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	●CSR・SDGsサイト CSR（企業の社会的責任）＞環境への取り組み＞環境データ＞ 排出している環境負荷量（OUTPUT）＞ 廃棄物総排出量（佐 川急便のみ）
GRI 307: 環境コンプ ライアンス 2016	307-1	環境法規制の違反	●ESGデータブック2020 P3：1. 環境＞環境関連の罰金・違約金の状況 違約金なし

GRIスタンダード	開示項目		掲載ページ
GRI 401: 雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	●ESGデータブック2020 P17: 4. 人材>人材の状況
	401-3	育児休暇	●ESGデータブック2020 P17: 4. 人材>人材の状況
GRI 403: 労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>安全・安心なサービスの提供 >労働安全衛生> 労働安全衛生に関する体制
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>安全・安心なサービスの提供 >労働安全衛生> 労働安全衛生に関する体制
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>安全・安心なサービスの提供 >労働安全衛生>労働安全衛生に関する方針> 安全衛生教育
	403-6	労働者の健康増進	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>安全・安心なサービスの提供 >労働安全衛生>労働安全衛生に関する取り組み> 従業員の健康の保持増進、従業員のメンタルヘルスケア
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	●ESGデータブック2020 P12: 1. 労働安全衛生>労働安全衛生マネジメントの取得状況
	403-9	労働関連の傷害	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>安全・安心なサービスの提供 >労働安全衛生>労働安全衛生に関する取り組み> 労働災害への取り組み CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>労働慣行> 過重労働時間の削減に取り組む方針 ●ESGデータブック2020 P12: 1. 労働安全衛生>度数率
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>安全・安心なサービスの提供 >労働安全衛生>労働安全衛生に関する取り組み> 労働災害への取り組み
GRI 404: 研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	●ESGデータブック2020 P15: 3. 労働慣行>人材育成のための研修時間および延べ対象者数
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>労働慣行>各種人事制度> グループ共通人事制度、人材育成に関する方針 ●ESGデータブック2020 P14-15: 3. 労働慣行>人材育成のための研修、主なグループ全体研修プログラム
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>労働慣行>各種人事制度> 公正な評価制度

GRI 405: ダイバーシティ と機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>ダイバーシティ&インクルージョン>D&Iに関する目標と実績、グローバル人材が活躍できる職場、障がい者が活躍できる職場、シニアが働きやすい環境の整備 CSR・SDGs>7つの重要課題>地域社会への貢献>>地域貢献に関する取り組み>次世代教育>若者やグローバル人材の雇用促進 ●ESGデータブック2020 P16-17: 4.人材>人材の状況 P21: 1. コーポレート・ガバナンス>取締役会の構成 P22: 1. コーポレート・ガバナンス>監査役会の構成
GRI 406: 非差別 2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コンプライアンス>コンプライアンス・ホットライン CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>人権の尊重>人権に関する体制
GRI 412: 人権 アセスメント 2016	412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>個性・多様性を尊重した組織づくり>人権の尊重>人権に関する取り組み CSR・SDGs>7つの重要課題>責任ある経営基盤の構築>コンプライアンス>コンプライアンスに関する取り組み>いじめやハラスメントに対する取り組み
GRI 413: 地域 コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>地域社会への貢献
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治献金	●ESGデータブック2020 P25: 腐敗防止関連事項>政治献金総額
GRI 416: 顧客の安全衛生 2016	416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	●CSR・SDGsサイト CSR・SDGs>7つの重要課題>安全・安心なサービスの提供>品質>品質に関する目標と実績>品質項目
GRI 419: 社会経済面の コンプライアンス 2016	419-1	社会経済分野の法規制違反	●ESGデータブック2020 P25: 腐敗防止関連事項>汚職に関する重大な処分の件数