

個性・多様性ある組織づくり

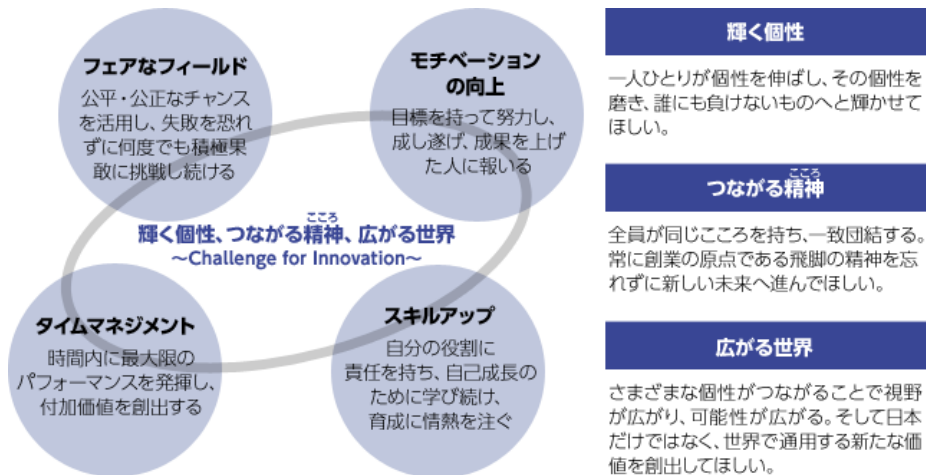
基本的な考え方

SGホールディングスグループ人事ビジョン

SGホールディングスグループは、全従業員が主体的に行動し、それぞれの能力や個性を活かすため、2012年に人事ビジョンを策定しました。人事ビジョンは、人材を育成するための組織風土や多様な働き方を明確にするとともに、従業員一人ひとりが主体となって行動することの重要性を伝えています。さらに、2013年からは幹部クラスであるGM（グループマネジャー[※]）を浸透活動の推進役として位置づけ、全従業員に新たな価値観を伝える活動を行っています。

※グループマネジャー：グループ経営人材である部長級の従業員を指します。

人事ビジョン



S Gホールディングスグループ共通人事制度

S Gホールディングスグループは、2012年9月より、グループ横断的に人材を活かす仕組みとして、共通の人事制度を導入しました。持続的成長を担うのは「人」であると考え、効果的な人材活用と自己成長の実現につなげることで、競争優位な人材を輩出していくことを目指しています。

【制度のポイント】

1. 役割等級制度
2. M/A（マネジャー、アソシエイト）昇格審査制度
3. GM（グループマネジャー）人事制度
4. GS（グループスタッフ）能力開発制度
5. ローテーション制度

従業員関連データ

■従業員数の推移（名）

年度	2012年度	2013年度	2014年度
男性	54,824	56,030	59,244
女性	15,847	18,316	21,169
合計	70,671	74,346	80,413

■従業員別、人数の推移（名）

年度	2012年度	2013年度	2014年度
正社員	40,654	39,497	42,303
準社員	2,444	2,063	1,205
嘱託社員	683	605	598
契約社員	8,435	9,109	9,233
臨時社員	17,121	21,173	24,101
登録派遣	1,334	1,899	2,973
合計	70,671	74,346	80,413

■管理監督職数の男女の推移（名）

年度	2012年度	2013年度	2014年度
男性	2,063	1,861	1,818
女性	36	45	52
合計	2,099	1,906	1,870
女性管理監督者比率	1.7%	2.4%	2.7%

■新卒社員数の推移（名）

年度	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度
男性	717	773	383	542
女性	330	289	166	223
合計	1,047	1,062	549	765